

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Управление человеческими ресурсами»

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» является частью программы бакалавриата «Менеджмент (общий профиль , СУОС)» по направлению «38.03.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цель: формирование у студентов знаний, умений и навыков организационно-управленческой деятельности в области управления человеческими ресурсами (УЧР). Задачи: • Изучение современных концепций и лучших практик УЧР в областях формирования штата, управления эффективностью, обучения и развития персонала; • Формирование умения выполнять анализ и моделирование процессов, программ и мероприятий в области УЧР; • Приобретение навыков разработки и совершенствования организационных структур и процессов УЧР..

Изучаемые объекты дисциплины

• Человеческие ресурсы организации; • Система и формы организации УЧР в компании; • Стратегии и политики УЧР; • Процессы и технологии в областях формирования штата, управления эффективностью, обучения и развития персонала..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		3
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	112	112
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:		
- лекции (Л)	36	36
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	72	72
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	104	104
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен	36	36
Дифференцированный зачет		
Зачет		
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)	18	18
Общая трудоемкость дисциплины	252	252

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
3-й семестр				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Процессы и технологии УЧР	28	0	60	80
<p>Тема 4. Формирование штата</p> <p>4.1. Формирование штата как область УЧР. Понятие, задачи и основные процессы в области формирования штата. Кадровые риски в области формирования штата. Стратегии поиска, привлечения и удержания новых сотрудников в компании.</p> <p>4.2. Подбор персонала. Политика, процесс, технологии и методы поиска, привлечения, оценки и отбора кандидатов. Моделирование процесса подбора персонала. Ключевые показатели эффективности процесса подбора персонала.</p> <p>4.3. Введение в организацию. Сущность адаптации нового сотрудника. Процесс, инструменты и методы интеграции новичков в организацию. Разработка программы введения в работу нового сотрудника. Ключевые показатели эффективности процесса введения в организацию.</p> <p>Тема 5. Управление эффективностью персонала</p> <p>5.1. Управление эффективностью персонала как область практики УЧР. Роль и место управления эффективностью персонала в деятельности компании. Стратегические аспекты, политика и процесс управления эффективностью персонала.</p> <p>5.2. Оценка эффективности персонала. Сущность и типы оценки персонала. Процесс и организация оценки персонала в компании. Ключевые показатели эффективности (KPI), критерии и шкалы оценки. Методы оценки персонала. Использование результатов оценки эффективности сотрудника для вознаграждения, обучения и карьерного продвижения.</p> <p>5.3. Оплата труда и вознаграждения. Компенсационная политика организации. Компенсационный пакет сотрудника. Формы и системы оплаты труда. Принципы, формы и способы вознаграждения. Структура и способы формирования пакета социальных льгот компании. Оценка эффективности затрат на оплату труда и вознаграждения персонала.</p> <p>Тема 6. Обучение и развитие персонала. Стратегические аспекты обучения и развития</p>				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
<p>персонала: влияние на ключевые компетенции, производительность и культуру компании. Система обучения и развития персонала: стратегии, политики, направления, формы и методы подготовки сотрудников. Программы обучения и планирования карьеры сотрудников. Практики развития персонала: наставничество, группа талантов, управленческий резерв. Риски, модели оценки и ключевые показатели эффективности обучения и развития персонала.</p> <p>Тема 7. Формирование мотивирующей среды в компании. Ключевые аспекты мотивации персонала в современной организации: корпоративные ценности, эффективность труда, компетентность, инициатива, приверженность и вовлеченность. Элементы мотивирующей среды: рабочее место, лидерство, корпоративная культура и организационный климат, стимулирование персонала. Программы в области мотивации персонала.</p>				
Основы управления человеческими ресурсами	8	0	12	24
<p>Введение. Предмет, задачи и содержание дисциплины. Эволюция концепций и практики управления персоналом. Концепция управления человеческими ресурсами (УЧР). Актуальные задачи и проблемы компаний в области УЧР. Тема 1. Управление человеческими ресурсами организации как система. Роль и место УЧР в управлении организацией. Система УЧР: стратегии, политики и процессы (формирование штата, управление эффективностью персонала, развитие персонала, трудовые отношения). Компетентностный подход в УЧР. Формы организации УЧР: HR-дженералист, специализированная и сервисная модели. Регламенты по управлению персоналом. Ключевые показатели эффективности УЧР. Тема 2. Человеческие ресурсы организации. Персонал и человеческие ресурсы как объект управления. Структурные, демографические и динамические характеристики персонала. Методика анализа человеческих ресурсов.</p>				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Кадровые риски. Тема 3. Стратегии и политики УЧР. Понятие, принципы, типы политики УЧР. Маркетинговый подход в УЧР и HR-брендинг. Типы стратегий УЧР: общие, функциональные, ситуационные. Процесс и инструменты разработки стратегий УЧР. Внешний и внутренний HR-бенчмаркинг. Проекты и программы в УЧР.				
ИТОГО по 3-му семестру	36	0	72	104
ИТОГО по дисциплине	36	0	72	104